働き方改革

毎日元気に子どもたちと接するために

青雲小学校　働き方の見直し

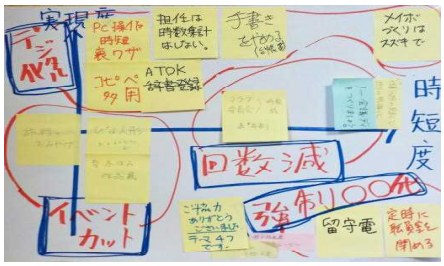
授業やその準備に全力投球できるように

付箋による働き方見直し（平成30年１月）主なキーワード

① 回数減（スリム化）　② 厳選（カット）
③ 意識改革　④ デジタル化

平成３１年度　経営の重点

① 校務運営・教育活動の見直し
② 道・市の働き方改革アクションプランの反映



ねらい	教育の質向上	
	よい授業づくり	教職員の元気づくり
方　針	アイディアを生かし，小さな改善を積み重ねる	
課　題	子どもと向き合う時間確保	教職員の専門性・人間性向上
	タイムマネジメント意識　校務･運営改善	組織研修　自己研修

課題解決に向けた方策

（子どもと向き合う時間確保）				（専門性・人間性向上）	
タイムマネジメント意識（個）		校務・運営（組織）		効果的・効率的研修（組織）	ワーク・ライフバランス（個）
意識	見通し	スリム化	平準化		
①勤務時間の可視化 ・毎日・週・月 ・月別変化	①5期検証改善サイクル	①学校行事見直し ・内容の見直し ・準備時間縮小	①担任外による授業 ・理科，書写，プログラミング等	①校内研修見直し ・全員参加型研修 ・公開研の見直し ・集録自己製本	①早く帰るデー ・毎週金曜日
②勤務時間の意識化 ・16:40･18:00放送 ・面談，日常的話題 ・啓発資料	②見通しある業務 ・年間進行表 ・学級経営案簡略化（目標シートと関連）	②ＩＣＴ活用 ・アンケート集計 ・時数管理･通知表 ・家庭学習支援（eライブラリ活用）	②担任外による補習 ・eライブラリ活用	②ミニ研修・初任段階研修 ・ベテラン層活用	②時間外勤務削減強調週間 ・７月，12月
	③目標の明確化 ・「小さな約束」	③会議の見直し ・朝打合せ廃止 ・職員会議時間	③担任の負担軽減 ・役割の明確化 ・ＯＪＴ ・プロジェクトチーム	③校外研修励行 ・補欠体制 ・目標一人３回 ・旭教研参加	③年休取得 ・補欠体制 ・目標年間10日
	④取組の可視化 ・校務分掌計画 ・育成プラン ・ロードマップ	④その他 ・集金一括管理 ・玄関先家庭訪問 ・通知表２期制		④教材作成効率化 ・eライブラリ活用 ・教材一括管理	